



دیرخانہ کمیسیون های مشورتی - تخصصی

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

صور تجلسه جلسہ مشترک با

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کشور

تاریخ جلسه :	محل نشست:	ساعت شروع	ساعت اختتام
۱۴۰۴/۰۲/۱۸	اتاق بازرگانی تبریز	۸:۳۰	۱۰:۳۰

اعضای جلسه : مطابق لیست پیوستی

دستور جلسه :

- بررسی مشکلات قوانین و مقررات در حوزه تامین اجتماعی

جلسه مشترک اتاق بازرگانی تبریز با رئیس و تعدادی از اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کشور و تعدادی از مدیران این سازمان در محل اتاق بازرگانی تبریز برگزار شد. در این جلسه، نواب رئیس و اعضای هیئت نمایندگان اتاق تبریز و روسای تشکل های اقتصادی استان به بیان مشکلات حوزه تامین اجتماعی پرداختند و رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس و مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی به پاسخگویی موارد مطروحه به شرح زیر مصوبات و مذاکرات جلسه به شرح زیر می باشد:

مصوبات:

ر	مشکل مطرح شده	مصوبه
۱	درخواست اصلاح «قانون اصلاح ماده (۵) قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی» جهت تخصیص کد کارگاه برای پروژه های ساختمانی احداثی توسط بخش خصوصی - طرح موضوع توسط رئیس قانون سراسری انبوه سازان مسکن و ساختمان ایران	با اعلام آمادگی رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی مقرر شد این درخواست در کمیسیون، بررسی شود. متن پیشنهادی: «با توجه به عدم تخصیص کد کارگاه برای پروژه های ساختمانی احداثی توسط بخش خصوصی و عدم امکان ارائه لیست کارگران شاغل در این بخش و محکومیت های مکرر بخش خصوصی با استناد کارگران شاکی شاغل در پروژه ها به ماده ۱۴۸ قانون کار (تکلیف کارفرمایان به بیمه نمودن کارگران خود)؛ پیشنهاد می شود با اعمال تغییرات لازم در قانون اصلاحی ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در مورد پروژه های بخش خصوصی نیز همانند طرح های عمرانی عمل شود. بدیهی است چنانچه مبلغ حق بیمه طبق لیست های ماهانه کارگری بیش از حق بیمه کارگران ساختمانی که در زمان صدور پروانه از متقاضی دریافت می گردد بوده باشد نسبت به پرداخت مابه التفاوت آن اقدام خواهد شد».



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

د	مشکل مطرح شده	مصوبه
۲	درخواست اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور	با اعلام آمادگی رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی مقرر شد اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور با در نظر گرفتن موارد زیر توسط ایشان پیگیری شود: ۱- ایجاد امکان پرداخت ماهانه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور ۲- دسته بندی مشاغل سخت و زیان آور به نسبت سختی و زیان آوری و میزان مواجهه با یک یا چند عامل زیان آور و اعمال سنوات ارفاقی از یک ماه تا ۶ ماه به نسبت درجه سختی و زیان آوری مشاغل ۳- تعیین سن معین برای شمول بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور
۳	اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور جهت تعدیل ضمانت اجرای پیش بینی شده برای کارفرما در صورت عدم حذف عوامل سخت و زیان آور	با اعلام آمادگی مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در خصوص تعدیل ضمانت اجرای مذکور در تبصره ۳ ماده ۵ پیش نویس آیین نامه اصلاحی مشاغل سخت و زیان آور مقرر شد اتاق بازرگانی تبریز پیشنهادهای خود را از طریق اتاق ایران به این سازمان ارسال کند. تعدیل مذکور متضمن عدم تحمیل بار مالی به کارفرما و همچنین متضمن حذف صفت سخت و زیان آور از مشاغلی که قابلیت حذف این صفت را دارند باشد. توضیح: (طبق تبصره ۳ ماده ۵ پیش نویس آیین نامه اصلاحی مشاغل سخت و زیان آور، اگر کارفرما در واحد تولیدی خود نسبت به حذف صفت سخت و زیان آور از مشاغل اقدام نکند مسئول جبران تمام خسارات وارده به سازمان تامین اجتماعی است).
۴	مشکل پرداخت حق بیمه توسط کارفرمای دولتی در پروژه های عمرانی و قطع استحقاق درمان و خدمات درمانی کارگران	با پیشنهاد رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس مقرر شد سازمان تامین اجتماعی، اطلاعات و آمار پروژه عمرانی کشور را هم به کمیسیون اجتماعی مجلس و هم به سران قوا ارائه و پیشنهاد بدهد تا جهت تضمین پرداخت حق بیمه پروژه های مذکور و عدم قطع استحقاق درمان و خدمات درمانی کارگران، دولت، اوراق قرضه به سازمان تامین اجتماعی بدهد. کمیسیون اجتماعی مجلس با اولویت، این موضوع را بررسی کند.
۵	مشکل قطع استحقاق درمان و خدمات درمانی کارگران ناشی از عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان	با نظر مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی مقرر شد در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، استحقاق درمان و خدمات درمانی برای کارگر و افراد تحت تکفل تا چهل و پنج روز بعد از مهلت پرداخت، دایر باشد.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

د	مشکل مطرح شده	مصوبه
۶	مدیریت منابع و مصارف حق بیمه پروژه های عمرانی	مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی مقرر کرد کارگروهی در هر شهرستان جهت مدیریت منابع و مصارف حق بیمه پروژه های عمرانی تشکیل شود و در هر شهرستان، منابع و مصارف این حق بیمه ها، مشخص و حق بیمه سهم کارفرما از کارفرمای دولتی گرفته شود و در جهت اینکه معادل حق بیمه چه تعداد کارگر باید بیمه شود این کارگروه تصمیم بگیرد. این کارگروه با حضور نماینده شعبه تامین اجتماعی، انجمن صنفی کارگران ساختمانی، نماینده انجمن انبوه سازان یا نماینده انجمن پیمانکاران عمرانی، نماینده سازمان نظام مهندسی، نماینده شهرداری و جهت مدیریت منابع و مصارف این حق بیمه ها تشکیل شود. بنا بر اظهارات مدیرعامل سازمان، این سازمان، نرم افزار برای مدیریت منابع و مصارف حق بیمه پروژه های عمرانی طراحی کرده است.
۷	انتقاد از پیامک های ارسالی سازمان تامین اجتماعی به کارفرمایان	با توجه به انتقاد از پیامک های سازمان تامین اجتماعی به کارفرمایان با مضمون پرداخت حق بیمه کارگران و ارسال مکرر و متن تهدید آمیز آن با مضمون توقیف اموال منقول و غیرمنقول کارفرما؛ مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی قول مساعد داد ارسال پیامک ها را با تلطیف متن آن جهت یادآوری پرداخت حق بیمه به حداکثر دو بار ارسال، کاهش دهد.

صورت مذاکرات :

جلسه مشترک اتاق بازرگانی تبریز با رئیس و تعدادی از اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کشور و تعدادی از مدیران این سازمان کشور در محل اتاق بازرگانی تبریز برگزار شد.

در این جلسه، نواب رئیس و اعضای هیئت نمایندگان اتاق تبریز و روسای تشکل های اقتصادی استان به بیان مشکلات حوزه تامین اجتماعی پرداختند و رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به پاسخگویی موارد مطروحه به شرح زیر پرداختند:

علی بابایی، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با تاکید بر لزوم تنظیم قوانین و مقررات کشور به شکل تسهیل گر، آسان و متناسب با رفتارهای فعالان اقتصادی و اعتقاد دولت و مجلس به بهره گیری از نظرات فعالان اقتصادی در این خصوص و همچنین با اشاره به رقم بالای بدهی های دولت به تامین اجتماعی گفت:

- اخیراً طی دیدار فعالان اقتصادی با رئیس مجلس شورای اسلامی، یک کمیته مشترک پنج نفره در حوزه کار و تامین اجتماعی تشکیل و مقرر شده است هر سه ماه یک بار این کمیته جلسه داشته باشد و ما از نظرات اتاق بازرگانی ایران هم در این کمیته استفاده خواهیم کرد.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

- با توجه به سهم پایین شرکت های شستا در تامین منابع برای تامین اجتماعی، در قانون برنامه هفتم مصوب کرده ایم که تا پایان برنامه همه شرکت های زیرمجموعه واگذار شود و در جهت رسیدن به رقم سهم بهره وری از رشد اقتصادی (۳/۶) در صد از ۸ در صد رشد اقتصادی) ملزم به واگذاری این شرکت ها هستیم.
- اتاق بازرگانی تبریز، پیشنهادهای کتبی خود را در خصوص اصلاح «قانون اصلاح ماده (۵) قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی» به کمیسیون اجتماعی مجلس ارائه دهد.

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به منابع درآمدی و هزینه های سازمان تامین اجتماعی گفت:

- امسال رقم پیش بینی هزینه کرد سازمان ۱۵۰۰ همت است که ۱۴۰۰ همت مصوب شده است. ماهانه باید ۱۲۵ همت هزینه کنیم اما وصولی ماهانه مان به صورت میانگین، ۱۰۰ همت خواهد بود. و امسال ۳۰۰ همت کسری بودجه خواهیم داشت که دقیقاً معادل رقم کمک دولتی به بیمه های برخی اقشار (رانندگان و ...) و حق بیمه کارگاه های زیر ۵ نفر است که از سال ۱۳۵۴ مصوب شده و اگر منابع آن توسط دولت پرداخت می شد ما ناترازی نداشتیم.
- ۱۲۰۰ همت وصولی حق بیمه خواهیم داشت و برای ۳۰۰ همت کسری، ۱۸۵ همت به صورت سهام دارایی و اوراق از طرف دولت به سازمان داده خواهد شد و اگر دولت در مابه ازای بدهی خود به ما سهام بدهد مشکل نقدینگی ما رو حل نمی کند. اگر اوراق بدهد می توانیم با نرخ ۲۵ تا ۳۵ درصد تنزیل بکنیم و حدود ۱۴۰ همت نقدینگی حاصل کنیم و بخشی از منابعمون رو حل بکنیم و باز ۱۶۰ همت کسری خواهیم داشت. ۴۰ همت سود سهام خواهیم گرفت.
- از ۱۰۰ همت وصولی سازمان، ۹۰ همت آن به حقوق مستمری بگیران (۴/۴ میلیون نفر بازنشسته) با افراد تحت تکفل حدود ۱۲ میلیون نفر اختصاص می یابد و مابقی حدود بیست و اندی همت بابت هزینه های درمان ۴۷ میلیون نفر بیمه شده در مراکز درمانی سازمان و سایر مراکز درمانی اختصاص می یابد.
- در درمانگاه ها و کلینیک ها میزان پوشش بیمه ما خوب نیست این رو هم حتما باید ترمیم بکنیم. باید بحث پزشکی خانواده و نظام ارجاع را جلو ببریم.

مسائل مطرح شده در حوزه قوانین و مقررات حوزه تامین اجتماعی:

اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور

- مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی: در خصوص بحث مشاغل سخت و زیان آور آمادگی داریم اصلاح این قانون و اصلاح پیش نویس آیین نامه مربوطه را که نوشته ایم با مجلس پیش ببریم.
- پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور بصورت ماهانه مورد تایید سازمان هم است. کارفرما بعد از بیست سال یک مرتبه با یک صورت حسابی مواجه می شود که چهار درصد به نرخ روز بابت ۲۰ سال سنوات یک نفر را باید بدهد که نه



دیرخانه کیسیون های مشورتی - تخصصی

در حساب کتابهایش آمده نه در قیمت کالا محاسبه شده و نمی دانسته اصلا شغل کارگر مشمول سخت و زیان آور خواهد شد یا نه؟

- در بحث تغییر عناوین شغلی، ما بخشنامه ۱۷۷۷ را تعدیل کردیم. در آرای صادره دو حالت می توان متصور شد یا رای صادره دارای اشکال است یا کارگر حقوق مستحق خود را نگرفته است. راهی جز قبول رای هیئت های کار نداریم. باید کاری کنیم این آرا بدون پشتوانه کافی صادر نشود. در پیش نویس اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور دنبال آن هستیم که این مشکل را به شکل اساسی حل بکنیم از جمله دبیرخانه کمیته مشاغل سخت و زیان آور را به ادارات کل تامین اجتماعی بیاوریم. و شش ماه به کارفرما فرصت داده شود تا در کارگاه ها صفت و عوامل سخت زیان آور را حذف کنند.
- سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی: در پیش نویس آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور با نمایندگان کارفرمایان و کارگران تفاهم کرده ایم فقط در ضمانت اجرای پیش بینی شده برای کارفرما در صورت عدم حذف عوامل سخت و زیان آور مشکل داریم که در این خصوص هم آماده بررسی موضوع و تعدیل هستیم. بر اساس تبصره ۳ ماده ۵ آیین نامه پیشنهادی برای اصلاح مشاغل سخت و زیان آور، اگر کارفرما نسبت به اصلاح مشاغل سخت و زیان آور اقدام نکند مسئول جبران تمام خسارت وارده به تامین اجتماعی است در این خصوص، آماده بررسی پیشنهاد کارفرمایان و تعدیل این متن هستیم.
- اینکه سنوات ارفاقی همه مشاغل سخت و زیان آور، یک و نیم برابر حساب بشود درست نیست. دسته بندی مشاغل سخت و زیان آور به نسبت سختی و زیان آوری و میزان مواجهه با یک یا چند عامل زیان آور و اعمال سنوات ارفاقی از یک ماه تا ۶ ماه به نسبت درجه سختی مشاغل، ضروری است.
- تعیین سن معین برای شمول سن بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور نیز لازم است. بازنشسته شدن فرد ۳۶ ساله با مشاغل سخت و زیان آور، منطقی نیست.

علی بابایی، رئیس کیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی:

- اصلاح و تغییر عناوین شغلی باید بر اساس سابقه بیمه پردازی باشد و این ذهنیت را در کشور باید ایجاد بکنیم و بخشنامه های سازمان باید در این راستا باشد.
- آمادگی داریم پیشنهادهای مرتبط با اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور را بررسی و نهایی بکنیم با لحاظ کردن اینکه حقی از کارگران ضایع نشود اما اینکه کارگری در سن ۳۶ سالگی بازنشسته شود ظلم به خود کارگر هم هست.

دکتر عمران نعیمی، مدیرکل امور حقوقی و قوانین سازمان تامین اجتماعی در مورد رای وحدت رویه دیوان عدالت اداری در مورد تغییر عناوین شغلی گفت:

- طبق رای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری بشماره ۱۱۱۵ و ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۱۴ مورخ ۱۴۰۰/۴/۱؛ هیئت های تشخیص و حل اختلاف مستقر در ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت رسیدگی به اعتراضات مربوط به اصلاح عناوین



دیرخانه کیسون های مشورتی - تخصصی

- شغلی در لیست های ارسالی به سازمان تامین اجتماعی اقدام می کنند ما هم اولین متضرر از این بابت هستیم. در ۲ سال گذشته، بیش از پنجاه درصد بازنشستگان با سنوات ارفاقی بازنشسته شده اند که غالبش هم سخت و زیان آور بوده است.
- در خصوص تغییر عناوین شغلی که بر اساس رای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری و رای هیئت های کار انجام می گیرد استدلال سازمان تامین اجتماعی این است که هیئت های کار، این صلاحیت را ندارند.
- اگر مرجعی صالح برای این کار هست خود سازمان تامین اجتماعی هست و اگر اسناد و مدارک موید تغییر عنوان شغلی باشد این تغییر باید انجام شود.
- تامین اجتماعی ذینفع نیست که افراد را زودتر بازنشسته کند. هر مقدار پولی را از کارفرما تحت عنوان حق بیمه این مشاغل بگیرد این مبلغ جبران کننده هزینه ای که سازمان در پرداخت حقوق شخص خواهد کرد را کفاف نمی کند.
- وقتی شخصی در مشاغل سخت و زیان آور بازنشست می شود ده سال زودتر بازنشست می شود. ده سال به ما حق بیمه نمی دهد. ده سال، بیشتر از ما مستمری می گیرد و ماهانه ده روز حقوق بیشتر هم می گیرد و بار مالی زیادی به سازمان تحمیل می کند.
- سازمان تامین اجتماعی تمایل و اصراری ندارد که در این مسیر حرکت کند. ما دنبال این هستیم که بازنشستگی سخت و زیان آور کمتر اتفاق بیفتد. همه مواردی که الان تحت عنوان تغییر عناوین شغلی به کارفرما اعلام بدهی می شود ناشی از آرائی است که هیئت های حل اختلاف کار صادر کرده است.
- در خصوص اینکه گفته شد مزد را توافق کارگر و کارفرما تعیین می کند؛ لازم به ذکر است تامین اجتماعی بر چه اساسی در مواقعی که عناوین شغلی و مشاغل تغییر می کند مزد جدید را تعریف کند؟ در بخشنامه اخیر آمده است که اگر تغییر عنوان شغلی باعث تغییری در مزد شود مابه التفاوت حق بیمه دریافت شود و صرفاً با تغییر عنوان شغلی سازمان تامین اجتماعی ما به التفاوت نمی گیرد.
- در خصوص اینکه گفته شد خیلی از مشاغل دستمزد مقطوع دارند و تغییر عنوان شغلی به این مشاغل شامل نشود؛ لازم به ذکر است با تغییر عنوان شغل که با رای هیئت کار تغییر می یابد مبنای دستمزد فرد از یک دستمزد مقطوع به یک دستمزد مقطوع دیگر تغییر پیدا می کند پس ما می گوئیم صرفاً جایی که مزد تغییر می کند مابه تفاوت حق بیمه می گیریم نه صرفاً با تغییر عنوان شغلی.
- در موارد تغییر عنوان شغلی در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل، لازم به ذکر است با توجه به اینکه در این طرح، دستمزدها متفاوت هستند و در صورت تغییر شغل، مزد هم تغییر پیدا خواهد کرد لذا باید مابه التفاوت حق بیمه دریافت شود و نمی توان گفت که با تغییر شغل، مزد هم باید یکسان باشد.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

مشکل عدم تخصیص کد کارگاه برای پروژه های ساختمانی احداثی بخش خصوصی:

جمشید برزگر، نائب رئیس اتاق تبریز و رئیس انجمن کانون سراسری انبوه سازان مسکن و ساختمان کشور:

- با توجه به عدم تخصیص کد کارگاه برای پروژه های ساختمانی احداثی توسط بخش خصوصی و عدم امکان ارائه لیست کارگران شاغل در این بخش و محکومیت های مکرر بخش خصوصی با استناد کارگران شاکی شاغل در پروژه ها به ماده ۱۴۸ قانون کار (تکلیف کارفرمایان به بیمه نمودن کارگران خود)؛ پیشنهاد می شود با اعمال تغییرات لازم در قانون اصلاحی ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در مورد پروژه های بخش خصوصی نیز همانند طرح های عمرانی عمل شود. بدیهی است چنانچه مبلغ حق بیمه طبق لیست های ماهانه کارگری بیش از حق بیمه کارگران ساختمانی که در زمان صدور پروانه از متقاضی دریافت می گردد بوده باشد نسبت به پرداخت مابه التفاوت آن اقدام خواهد شد.

مشکل عدم قبول لیست مازاد بر حق بیمه تعیین شده با ضریب (۶/۶) در پروژه های عمرانی :

مصطفی بهنیا، نائب رئیس کمیسیون صنعت احداث، امور زیربنایی و اقتصاد کلان اتاق تبریز :

حق بیمه طرح های عمرانی مطابق مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تامین اجتماعی و ابلاغی سازمان برنامه و بودجه کشور، بر اساس مآخذ بوده و امکان اخذ حق بیمه بر اساس لیست وجود ندارد و سازمان موظف است صرفاً بر اساس مآخذ نسبت به دریافت حق بیمه اقدام نماید که ممکن است در برخی قراردادها حق بیمه لیست ارسالی کمتر از حق بیمه واریزی مطابق مآخذ باشد سازمان حق بیمه اضافی را بر نمی گرداند و گاهی ممکن است حق بیمه لیست ارسالی کمتر از حق بیمه واریزی مطابق مآخذ باشد که در این صورت، سازمان افراد مازاد بر مبلغ ضریب را به صورت آزاد محاسبه می کند و به پیمانکار، اعلام بدهی می کند که این امر فاقد وجاهت قانونی است. در پروژه هایی که به خاطر عدم تامین منابع توسط کارفرمای دولتی، مدت اجرای پروژه طولانی می شود و پیمانکار تقصیری در طولانی شدن مدت اجرا ندارد، محاسبه حق بیمه افراد مازاد بر ضریب، اجحاف در حق پیمانکار است.

دکتر عمران نعیمی، مدیر کل امور حقوقی و قوانین سازمان تامین اجتماعی :

در مورد طرح های عمرانی انتظار کارفرما این است که در این طرح ها حق بیمه بر اساس ضریب مقطوع لیست (ضریب ۶/۶) گرفته شود و اگر حق بیمه لیست ارسالی مازاد بر ضریب شد حق بیمه نگیریم با توجه به اینکه سازمان تامین اجتماعی وقتی لیست دریافت می کند باید بر اساس آن لیست، سابقه بیمه ایجاد کند. اگر با حق بیمه صد نفر، لیست ۱۲۰ نفر را به سازمان دادید ما چگونه با پول حق بیمه صد نفر برای ۱۲۰ نفر سابقه ایجاد کنیم. وقتی خود کارفرما لیست ارسال می کند در لیست ارسالی هم مزد کارگرها را تعیین و تایید می کند وقتی مزد را تعیین و پرداخت کرد، حقیقت بیمه را اقرار کرده است و اگر کارفرما لیست مازاد بر حق بیمه (بر اساس ضریب ۶/۶) ندهد سازمان حق بیمه ای مطالبه نمی کند. کارفرما لیست مازاد بر حق بیمه (بر اساس ضریب) داد به معنی اینست که دستمزد پرداختی اش بیشتر از آن مبنایی که از ابتدا تعیین شده است می باشد پس ما اگر حق بیمه را نگیریم برای افراد مازاد نمی توانیم سابقه ایجاد کنیم.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

قطع شدن استحقاق درمان برای کارگران در صورت تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه :

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی: در مورد اینکه اگر کارفرما بدهی داشته باشد استحقاق درمان و خدمات درمانی برای بیمه شده و افراد تحت تکفل وی قطع می شود ما این رو این طور حل می کنیم که تا چهل و پنج روز بعد از مهلت پرداخت، استحقاق درمان را دایر نگه می داریم. طبق قانون، یک ماه منتظر هستیم که کارفرما فهرست حق بیمه را ارسال و حق بیمه را پرداخت کند.

اگر حق بیمه واریز نشد یک پیامک هم به کارگر و هم به کارفرما با مضمون حذف کارگر از لیست ارسال خواهیم کرد تا ۱۵ روز فرصت حل موضوع را داشته باشند.

علی بابایی، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: در خصوص قطع استحقاق درمان کارگران پروژه های عمرانی ناشی از عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرمای دولتی، پیشنهاد دارم سازمان تامین اجتماعی، اطلاعات و آمار پروژه عمرانی کشور به ویژه پروژه های ملی را هم به مجلس و هم به سران قوا ارائه و پیشنهاد بدهد که دولت جهت پرداخت حق بیمه های مذکور، اوراق به سازمان تامین اجتماعی بدهد. آمادگی داریم در صورت ارائه بانک اطلاعاتی و رقم پیش بینی حق بیمه مذکور، هفته آینده در مجلس در این خصوص جلسه تشکیل دهیم.

رئیس سازمان تامین اجتماعی ضمن قبول این پیشنهاد به معاون بیمه ای خود دستور داد بانک اطلاعاتی مربوطه را آماده کند.

انتقاد از پیامک های ارسالی سازمان به کارفرمایان:

در این جلسه از پیامک های سازمان تامین اجتماعی به کارفرمایان با مضمون پرداخت حق بیمه کارگران و ارسال مکرر و متن تهدیدآمیز آن با مضمون توقیف اموال منقول و غیرمنقول کارفرما، انتقاد شد و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی قول مساعد داد ارسال پیامک ها را با تلطیف متن آن جهت یادآوری پرداخت حق بیمه به حداکثر دو بار ارسال، کاهش دهد.

مشکل حسابرسی تامین اجتماعی از دفاتر قانونی :

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی: قانون برنامه هفتم پیشرفت، سازمان تامین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی را مکلف کرده که به دیتا و اطلاعات هم دسترسی داشته باشند و لیست و حقوق کارکنان به اشتراک گذاشته شود و این موضوع می تواند تا حدود زیادی به حل مساله بازرسی و حسابرسی دفاتر کمک کند و ما هم به سمت الکترونیکی کردن بازرسی دفاتر حرکت می کنیم و با تحقق آن، بخش عمده مسائل حسابرسی دفاتر حل خواهد شد.

مشکل دریافت حق بیمه از فاکتورهای فروش:

مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی: در بحث فاکتورهای خرید اخیراً دستور اداری جدیدی صادر شده است. در سازمان، شورای تحت عنوان مقررات زدایی و تجمیع بخشنامه ها داریم که نمایندگان تمام بخش های کارفرمایی، اتاق ایران، اتاق



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

اصناف، قانون کارفرمایی و ... عضو هستید. ما بخشنامه اخیر را برای اصلاح بحث فاکتور و همچنین کاربرگ شماره ۳ که به شدت اعتراض وجود داشت صادر کردیم.

عدم امکان بیمه پردازی برای اعضای هیئت مدیره شرکت های پیمانکاری:

محمد محمدی، معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی:

- در قانون برنامه هفتم پیشرفت صراحتاً آمده که بیمه اشخاص حقوقی با دریافت فهرست و حق بیمه مدیرعامل و اعضای هیات مدیره شرکت ها و کارگاه های مشمول قانون، با نرخ ۲۷ درصد باید باشد. آیین نامه مربوطه یک ماه پیش ابلاغ شده است و در حال فراهم کردن تسهیلاتی هستیم که کارفرمایان چه کارگر داشته باشند و چه نداشته باشند از طریق کارگاه خودشان با پرداخت بیست و هفت درصد خودشان را بیمه کنند.
- در پروژه های عمرانی، تسهیلاتی ایجاد شده است که یک نفر از اعضای هیئت مدیره که در پروژه شاغل هست از طریق لیست مربوط به پیمان می تواند حق بیمه پرداخت کند ولی بقیه اعضا به عنوان کارفرما هستند و بایستی با نرخ ۲۷ درصد حق بیمه پرداخت کنند.

کاهش معافیت پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند:

محمد محمدی، معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی:

- رئیس اتحادیه صادرکنندگان کفش استان گفتند که مطابق آیین نامه، جهت اعمال معافیت بیمه ای کارگاه های زیر ۵ نفر، بایستی اطلاعات از اداره امور مالیاتی گرفته بشود سپس کاهش معافیت انجام بشود. در این خصوص لازم به ذکر است که آیین نامه دو قسمت است یک قسمت به استناد بند «د» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت و آیین نامه اجرایی آن، مقرر شد مشارکت دولت برای حمایت از این کارگاه ها، صرفاً تا حداقل دستمزد ماهانه مصوب شورای عالی کار و حداکثر تا پنج نفر کارگر صورت پذیرد. منظور این است که همه کارگاه ها تا حداقل دستمزد مشمول معافیت هستند قسمت دوم آیین نامه این است که به استناد ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم اگر درآمد ماهیانه بیشتر از صد و بیست و چهار میلیون تومان باشد معافیت مذکور، سالانه نیم واحد در طول اجرای برنامه کم بشود. ما قسمت دوم را اجرا نمی کنیم و همه کارفرمایانی که مشمول قانون تامین اجتماعی و جزو کارگاه های تولیدی و فنی و صنعتی هستند از معافیت استفاده می کنند و ماهیانه بابت هر فرد تا مبلغ دو میلیون و صد و چهل هزار تومان از معافیت کماکان برخوردار خواهند شد.

تشکیل کارگروه ویژه مدیریت منابع و مصارف حق بیمه های پروژه های عمرانی:

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی: در جهت مدیریت منابع و مصارف حق بیمه پروژه های عمرانی ما نرم افزاری را طراحی کردیم و تغییراتی را انجام داده ایم بدین نحو که در هر شهرستان، منابع و مصارف این حق بیمه ها را مشخص می کنیم و حق بیمه سهم کارفرمایی از پروژه ها را از کارفرمای دولتی می گیریم لذا در جهت اینکه معادل حق بیمه چه تعداد کارگر باید بیمه شوند و



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

مدیریت منابع و مصارف این حق بیمه ها، کارگروهی با حضور نماینده شعبه تامین اجتماعی، انجمن صنفی کارگران ساختمانی، نماینده انجمن انبوه سازان یا نماینده انجمن پیمانکاران عمرانی، نماینده سازمان نظام مهندسی و نماینده شهرداری تشکیل خواهیم کرد.

پرداخت یک در هزار مزد کارگران به حساب سازمان فنی و حرفه ای بابت مهارت آموزی:

مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی: کارفرمایان مکلف به واریز یک در هزار مزد کارگران به حساب سازمان آموزش فنی و حرفه ای در زمان پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی، بابت مهارت آموزی هستند. در جدول قانون بودجه سنواتی هم جایی که به عنوان منابع درآمدی سازمان فنی و حرفه ای یعنی دولت آمده است سازمان تامین اجتماعی به عنوان مامور وصول تعیین شده است. اختلاف نظر بود که دریافت این مبلغ به همراه لیست بیمه باشد یا جداگانه باشد. سه چهار ماه هم بین ما و سازمان فنی و حرفه ای بحث بود ما گفتیم در قانون، حق بیمه، اجباری است و اگر کسی پرداخت نکند جریمه می شود ولی یک در هزار مذکور چون که ضمانت اجرایی اش متفاوت است ما فقط در صفحه سامانه تامین اجتماعی، لینک مربوط را جهت واریز ایجاد کردیم و اعلام می کنیم که یک در هزار را از طریق این لینک پرداخت کنید.

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

TABRIZ CHAMBER OF COMMERCE, INDUSTRIES, MINES & AGRICULTURE